



ДЕПАРТАМЕНТ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИКАЗ

«19» 12. 2018 г.

№ 2210

г. Кемерово

Об утверждении плана мероприятий по формированию  
управленческого кадрового резерва руководителей медицинских  
организаций государственной системы здравоохранения  
Кемеровской области

В целях создания управленческого кадрового резерва руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по формированию управленческого кадрового резерва руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику управления кадровой и правовой работы Л.Б. Ганиевой обеспечить контроль за исполнением плана мероприятий по формированию управленческого кадрового резерва руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника департамента



М.В. Малин

КОПИЯ ВЕРНА

Приложение  
к приказу департамента  
охраны здоровья населения  
Кемеровской области  
от 19.12.18 № 64/18

**ПЛАН**  
**мероприятий по формированию управленческого кадрового резерва**  
**руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения**  
**Кемеровской области**

№	Мероприятия	Контрольная точка	Ответственный
1	Разработка и утверждение приказа «О создании рабочей группы по разработке положения о формировании управленческого кадрового резерва руководителей медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области»	10.12.2018	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
2	Разработка и утверждение Положения по формированию управленческого кадрового резерва в медицинских организациях Кемеровской области	25.12.2018	Ганиева Л.Б. члены рабочей группы
3	Разработка и утверждение приказа «О создании комиссии при ДОЗН КО по отбору претендентов на основном этапе формирования управленческого кадрового резерва медицинских организаций Кемеровской области»	29.12.2018	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
4	Анализ управленческого кадрового состава (возраст, потенциал профессионального развития), определение степени срочности замещения руководящих должностей	до 29.12.2018	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
5	Ознакомление руководителей медицинских организаций с приказом «Об утверждении положения по формированию управленческого кадрового резерва в медицинских организациях Кемеровской области» под роспись	до 29.12.2018	Семиначенко Е.В.

6	Организация работы по обеспечению информационного сопровождения мероприятий, проводимых в рамках формирования управленческого кадрового резерва	в течение года	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А. Громова О.К. Иванов А.В.
7	Разработать возможность подачи заявки на претендента в управленческий кадровый резерв для самовыдвиженцев, на сайте ДОЗН КО	15.02	Иванов А.В. Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
8	Разработка и утверждение приказа в медицинской организации о составе комиссии по отбору претендентов на предварительном этапе для выдвижения в управленческий кадровый резерв	10.01.2019	Руководители медицинских организаций
9	Организация в проведении оценки претендентов для рекомендации на включение в управленческий кадровый резерв в медицинских организациях	10.01-25.01	Руководители медицинских организаций
10	Проведение оценки претендентов для рекомендации на включение в кадровый резерв	до 25.07	Комиссия в медицинской организации
11	Предоставление списков претендентов с приложением необходимых документов в управление кадровой и правовой работы ДОЗН КО	26.07-10.08	Представители кадровых служб медицинских организаций
12	Изучение представленных документов и утверждение окончательных списков претендентов для включения в кадровый резерв по итогам предварительного этапа отбора	15.08	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
13	Утверждение программы заключительного этапа формирования управленческого кадрового резерва	01.10	Комиссия при ДОЗН КО
14	Проведение заключительного этапа формирования управленческого кадрового резерва	25.10	Комиссия при ДОЗН КО
15	Принятие решения о включении претендентов в управленческий кадровый резерв	30.12	Комиссия при ДОЗН КО

16	Разработка индивидуальных планов развития для кандидатов включенных в управленческий кадровый резерв, с учетом рекомендаций комиссии	30.01.	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
17	Утверждение графика отчета кандидатов зачисленных в кадровый резерв по индивидуальному плану развития	30.01	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
18	Мониторинг и анализ выполнения индивидуальных планов развития кандидатов включенных в кадровый резерв, при необходимости корректировка плана	один раз в квартал	Ганиева Л.Б. Копыткина
19	Организация и проведение анкетирования кандидатов включенных в управленческий кадровый резерв с целью изучения и анализа эффективности обучения	в течение года	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
20	Взаимодействие с кандидатами включенными в управленческий кадровый резерв	постоянно	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
21	Организация работы по осуществлению наставничества для кандидатов зачисленных в управленческий кадровый резерв	постоянно	Руководители медицинских организаций
22	Выдвижение кандидатов включенных в управленческий кадровый резерв на вакантные должности	постоянно	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
23	Подготовка предложений по совершенствованию работы по формированию управленческого кадрового резерва	постоянно	Комиссия при ДОЗН КО, рабочая группа по утверждению положения о УКР
24	Привлечение кандидатов состоящих в кадровом резерве к разработке проектов и программ для решения социальных задач	постоянно	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
25	Рассмотрение результатов пребывания кандидатов в управленческом кадровом резерве для принятия решения о дальнейшем пребывании кандидата в резерве управленческих кадров	30.12	Комиссия при ДОЗН КО

26	Анализ эффективности плана мероприятий по формированию управленческого кадрового резерва	30.12	Ганиева Л.Б. Копыткина Е.А.
----	--	-------	--------------------------------