

Дополнительное соглашение к Региональному отраслевому соглашению между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2016 – 2018 годы.

В целях согласования интересов работников и представителя работодателя на основе принципов социального партнерства, и в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ стороны договорились продлить срок действия настоящего Регионального отраслевого соглашения на три года до 31.12.2021 года.

В соответствии с п.1.6.2. Регионального отраслевого соглашения между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2016 – 2018 годы, стороны договорились:

Пункт 6.14. изложить в следующей редакции:

Работникам государственных медицинских организаций ежегодно предоставляются следующие виды ежегодных оплачиваемых отпусков:

1. Основной отпуск (продолжительностью не менее 28 календарных дней);

2. Дополнительные оплачиваемые отпуска:

2.1. Работникам с ненормированным рабочим днем. Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из областного бюджета, устанавливается органами государственной власти субъекта Российской Федерации. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

2.2. За продолжительность непрерывной работы не менее 3-х лет предоставляется 3-х дневный отпуск в следующих учреждениях, подразделениях и должностях:

- станции (отделения) скорой медицинской помощи - старшие врачи станций (отделений), врачи выездных бригад, средний медицинский персонал выездных бригад, водители выездных бригад, работники из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшие на должность фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передачи их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи;

- хосписы - врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования должностей;

- дома (отделения) сестринского ухода - врачи и средний медицинский персонал независимо от наименования должности;

- участковые больницы и амбулатории, расположенные в сельской местности - врачи и средний медицинский персонал независимо от наименования должности;

- фельдшерско-акушерские пункты - средний медицинский персонал независимо от наименования должности;

- дома сестринского ухода (структурные подразделения медицинских организаций), расположенные в сельской местности - врачи и средний медицинский персонал независимо от наименования должности.

2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам, на рабочих местах которых не проведена специальная оценка условий труда, предоставляется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22.
- Работникам, принятым на работу до 1 января 2014 года, при проведении СОУТ и отнесении условий труда на рабочих места к вредным условиям (класс 3) и (или) опасным (класс 4) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не ниже ранее установленной продолжительностью (до проведения СОУТ).
- На рабочих местах, где условия труда, по результатам СОУТ, отнесены к вредным 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным (класс 4), продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора и Положения об оплате труда с учетом результатов специальной оценки условий труда:
 - для подкласса условий труда 3.2 – не менее 10 календарных дней;
 - для подкласса условий труда 3.3 – не менее 14 календарных дней;
 - для подкласса условий труда 3.4 – не менее 21 календарных дней;
 - для класса условий труда 4 – не менее 35 календарных дней.
- В случае проведения СОУТ медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Перечнем, утвержденным Постановлением Правительства РФ

от 6 июня 2013г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» при установлении вредных и (или) опасных условиях труда (классы (подклассы) 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4).

- В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.
- Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, установленные работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняются в полном объеме до проведения специальной оценки условий труда.

2.4. Другие (ст. 116 Трудового кодекса РФ).

Пункт 4.4.4. изложить в следующей редакции:

4.4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.4.4.1. Медицинским и иным работникам учреждений, занятым на работах, условия труда на которых признаны вредными и (или) опасными по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с таблицей:

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ, УСЛОВИЯ ТРУДА НА КОТОРЫХ ПРИЗНАНЫ ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Класс условий труда	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Минимальный размер компенсационной надбавки,	4	10	15	30	40

% от оклада					
-------------	--	--	--	--	--

Размер компенсационной выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам, на рабочих местах которых не проведена специальная оценка условий труда, устанавливается в соответствии с заключенными трудовыми договорами и не может быть ниже размеров предусмотренных в Примерном положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области, утвержденном Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29 марта 2011 г. № 124.

Размер компенсационной выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной работникам, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда.

При проведении СОУТ и отнесении условий труда на рабочих места к вредным и (или) опасным работникам, принятым до 1 января 2014 года, предоставляются компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не ниже ранее установленного размера (до проведения СОУТ).

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре с работником.

При выполнении работниками дополнительного объема работ (ст. 60.2 ТК РФ) в рамках заключенного трудового договора, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (151 ТК РФ), при этом работодатель должен обеспечить равную оплату за труд равной ценности (ст. 22 ТК РФ);

Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

6.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций здравоохранения не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ), для медицинских работников - не более 39 часов в неделю (ст.350 ТК РФ).

Максимальная продолжительность рабочей недели, установленная медицинским работникам в соответствии со статьей 350 ТК РФ, не зависит от результатов специальной оценки условий труда.

Продолжительность сокращенного рабочего времени медицинских работников, определенная постановлением Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" не зависит от фактических условий труда и не может быть увеличена по результатам специальной оценки условий труда.

Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:



При установлении на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- подкласс 3.3 – не более 36 часов в неделю;
- подкласс 3.4 – не более 33 часа в неделю;
- класс 4 – не более 30 часов в неделю.

Продолжительность рабочей недели, установленная работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда.

При проведении СОУТ и отнесении условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным, работникам принятым до 1 января 2014 года, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не ниже ранее установленной продолжительностью (до проведения СОУТ).

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце первом настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором.

От Департамента охраны здоровья населения Кемеровской области	От Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
 И.О. Начальника _____ Малин М.В.	 Председатель _____ Егорова Л.В.

Департамент труда и занятости населения
Кемеровской области
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 09.01.19 № 1
И.О. _____
Ф.И.О., подпись



Уполномоченная организация
Кемеровской области
Федерация труда и защиты работников
Кемеровской области